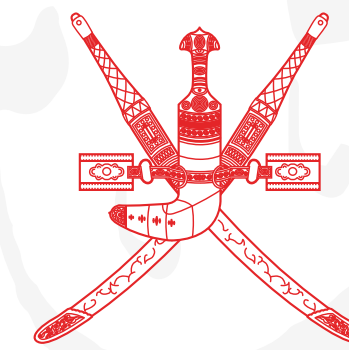


خطة عمل 2021م لقطاع تنمية الموارد البشرية



سَلْطَنَةُ عُضْمَانِ
وَدَارَةُ الْعَمَلِ

www.mol.com

f | t | i
labour_OMAN



اختصاصات قطاع تنمية الموارد البشرية

بحث ودراسة الشكاوى والاستفسارات المقدمة من موظفي وحدات الجهاز الإداري للدولة المدنية والعاملين في القطاع الخاص حول تطبيق قانون الخدمة المدنية وقانون العمل

اقتراح السياسات والخطط المتعلقة بتطوير وتنمية الوحدات المدنية في الجهاز الإداري للدولة

السعي لتمويل البرامج التدريبية التي تتلاءم مع الرؤية الوطنية والقطاعات ذات الأولوية وتلبي احتياجات القطاع الخاص

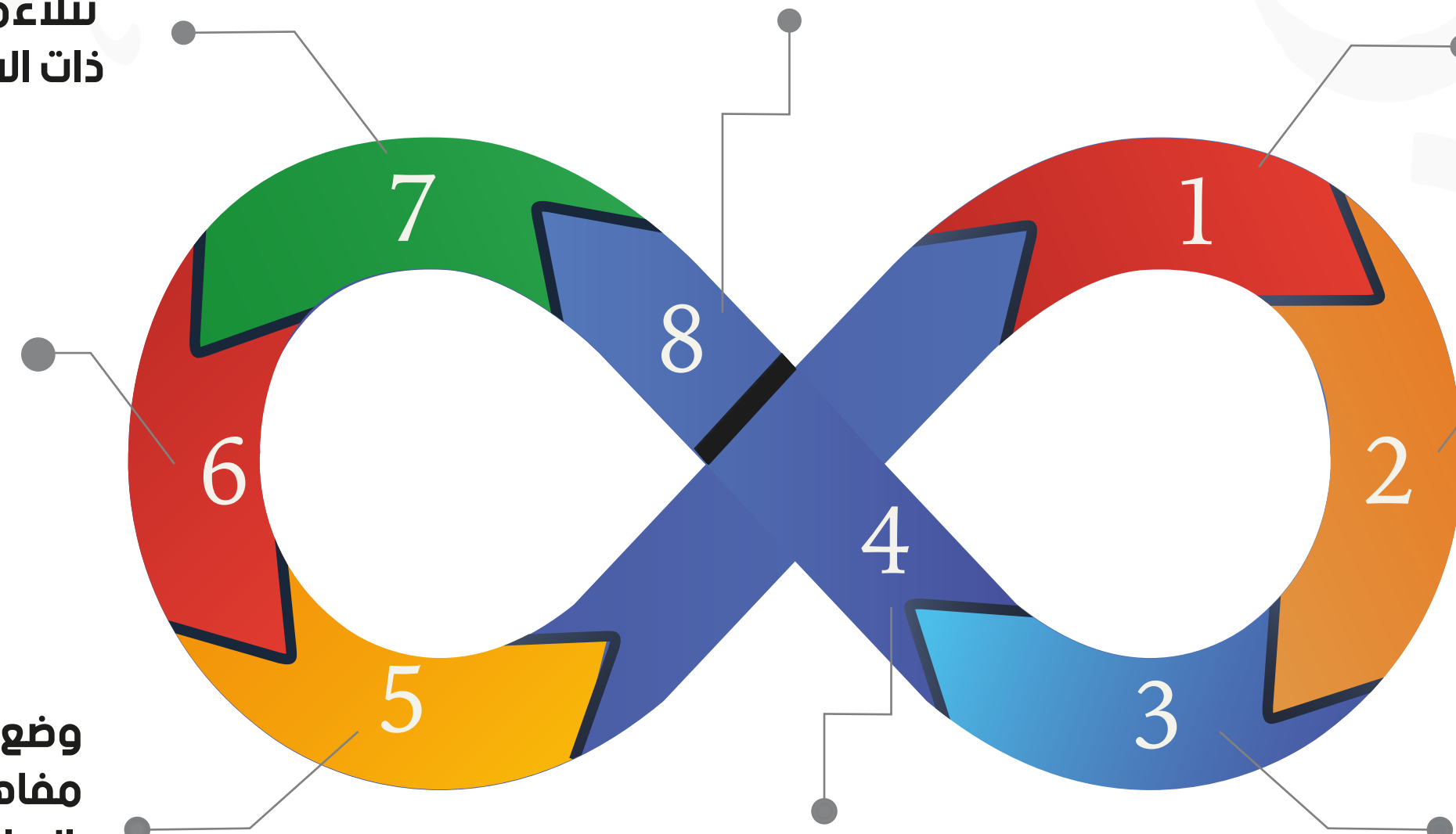
بناء الشراكات مع المؤسسات المحلية والعالمية الرائدة في مجال التدريب، والاستفادة من برامجها محليا لدعم القطاعات الإستراتيجية، والقطاع الخاص

متابعة خطط وبرامج التدريب والتأهيل

وضع الأسس والمعايير اللازمة لتطبيق مفاهيم التخطيط الوظيفي والتطوير الإداري وجودة الأداء على مستوى الوحدات المدنية للجهاز الإداري للدولة

الإسهام في تطوير البرامج التدريبية وفقا للمعايير والمستويات المهنية المعتمدة، وتشجيع التدريب على رأس العمل،

مراجعة مشروعات الهياكل التنظيمية ومشروعات موازنة الوظائف السنوية للوحدات المدنية في الجهاز الإداري للدولة

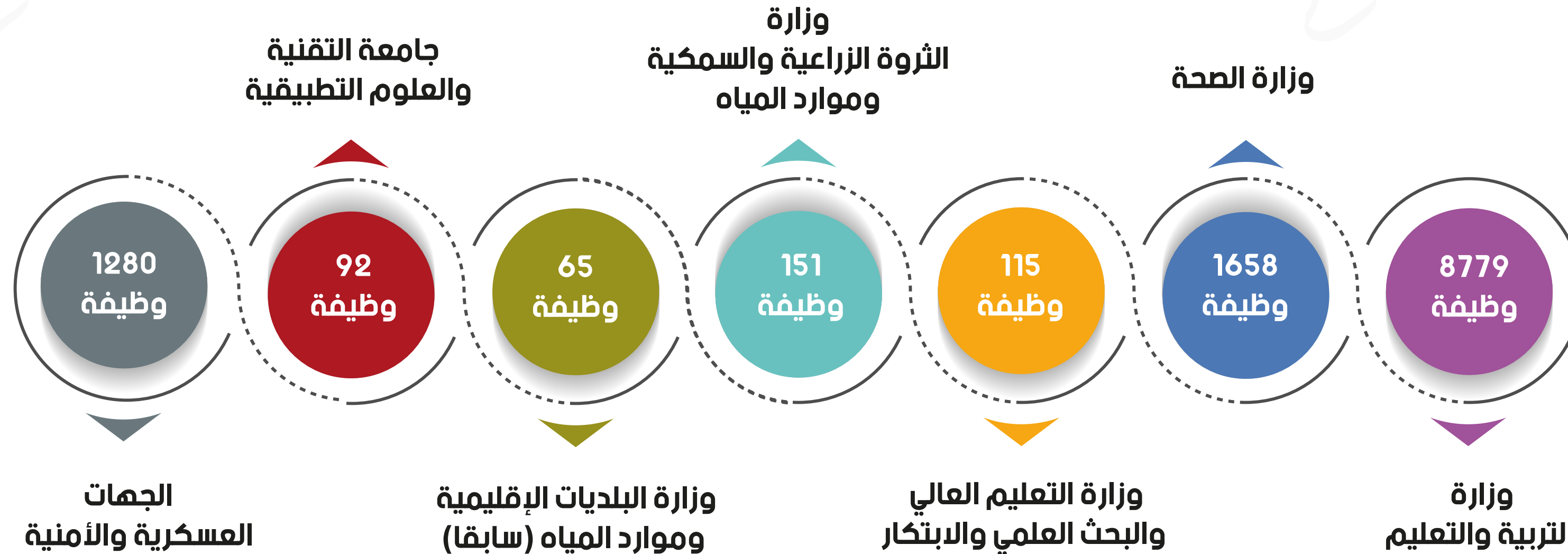


خطة عمل 2021م لقطاع تنمية الموارد البشرية

تمويل برامج الإحلال لوحدات القطاع الحكومي

توفير عدد 12.140 فرصة عمل

من خلال تدريب وتأهيل الباحثين عن العمل لإحلالهم على الوظائف المشغولة بالقوى العاملة الوافدة بالقطاع العام :

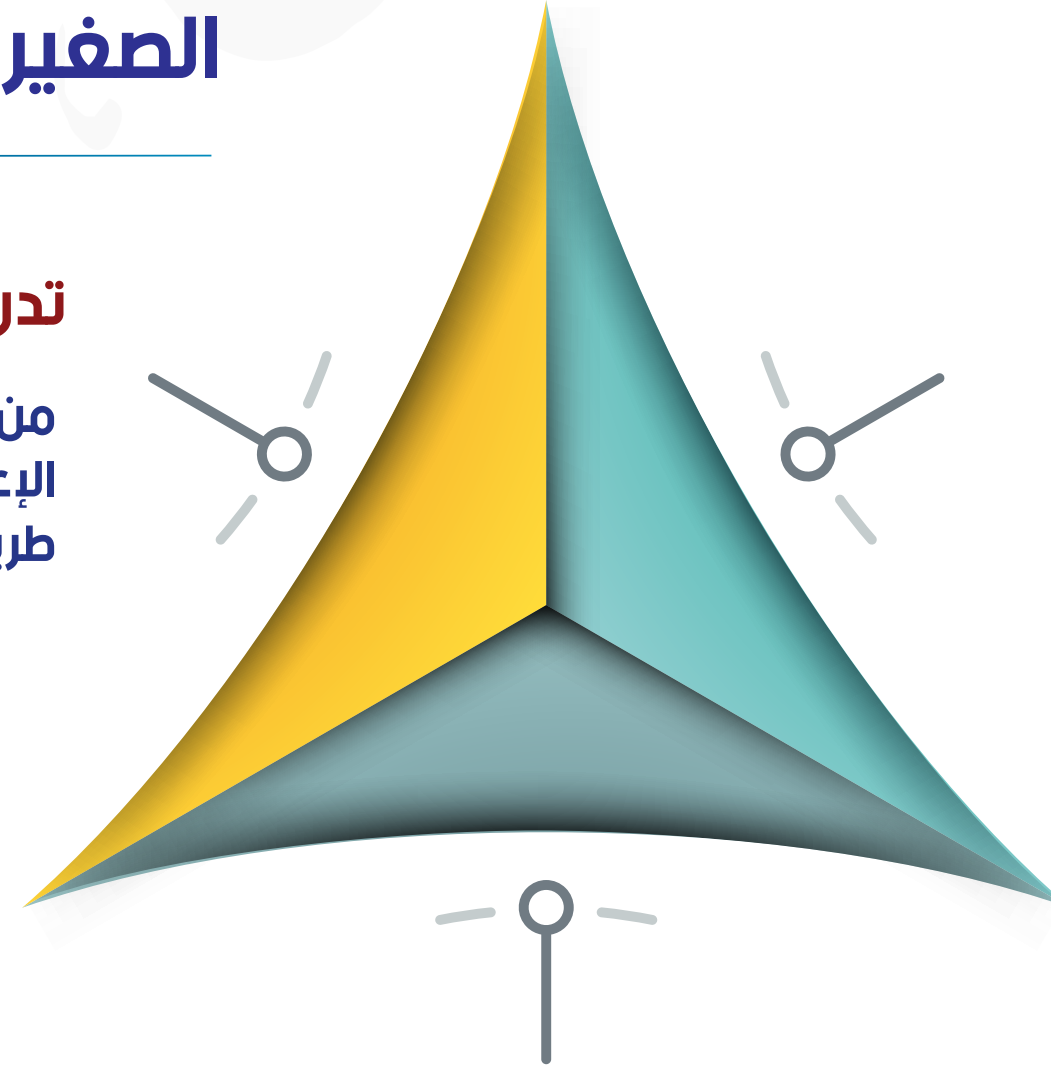


خطة عمل 2021م لقطاع تنمية الموارد البشرية

دعم برامج ريادة الاعمال للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة

تدريب وتشغيل عدد 3 آلاف باحث عن عمل

من خلال تدريب وتشغيل الباحثين في برامج ريادة الأعمال للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة وذلك عن طريق التدريب على رأس العمل



تدريب عدد 10 آلاف باحث عن عمل

من خلال تدريب وتشغيل الباحثين بالتعاون مع وزارة الثقافة والرياضة والشباب تدريب 10000 باحث عن عمل لتعزيزهم بالمهارات الوظيفية التي يتطلبها سوق العمل من خلال برنامج (خبرات)

دعم القطاعات المختلفة ببرامج التدريب المقرون بالتشغيل

تدريب وتشغيل عدد 5 آلاف باحث عن عمل

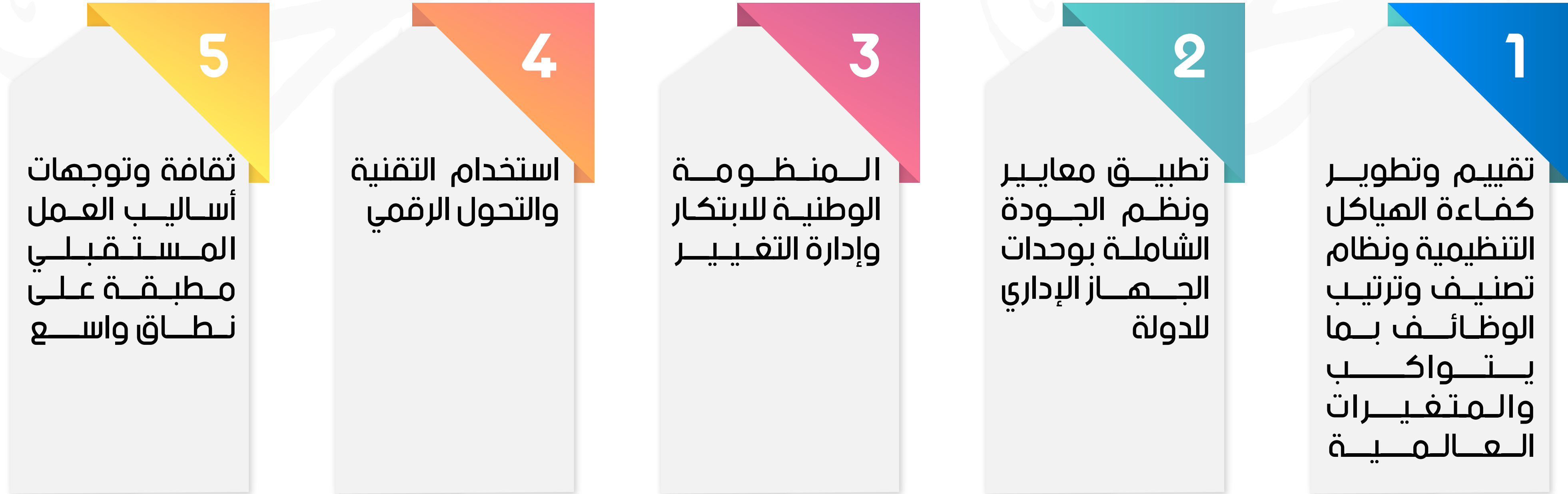
من خلال برامج تدريب المقرونة بالتشغيل لحملة دبلوم التعليم العام وما دون وكذلك برامج تدريب على رأس العمل لشهادة دبلوم فوق التعليم العام وما يعادله من دبلوم الكليات التقنية والجامعية

- 1- التدريب المقرون بالتشغيل 500 متدرب
- 2- التدريب اعلى رأس العمل 2500 متدرب
- 3- برنامج السلامة والصحة والبيئة 2000 متدرب

تمويل برامج تعزيز الشباب بالمهارات الوظيفية التي يتطلبها سوق العمل في جميع محافظات السلطنة

خطة عمل 2021م لقطاع تنمية الموارد البشرية

رفع كفاءة مستوى الجهاز الحكومي



خطة عمل 2021م لقطاع تنمية الموارد البشرية

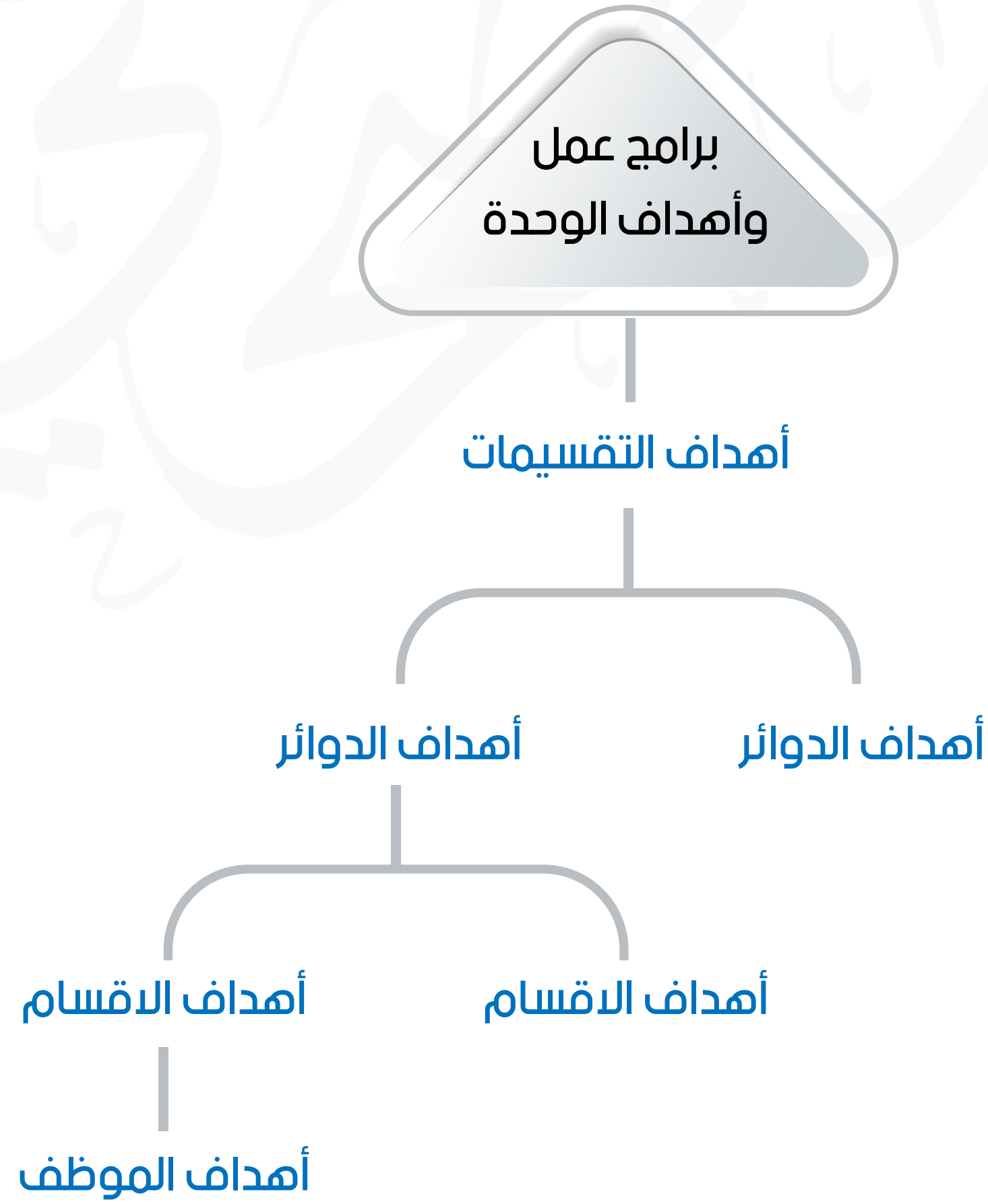
تنمية المورد البشري

- 1 تعزيز وتطوير رأس المال البشري
- 2 نظام مستدام لتطوير المعايير المهنية وإدارتها وتحديثها وتطبيقها
- 3 مشروع التدريب المقرون بالإطلاق

تطبيق مبادئ الحوكمة

- 1 منظومة الأداء الفردي والمؤسسي
- 2 نشر الوعي بتطبيقات قانون الخدمة المدنية ولائحته التنفيذية (وإعداد الدراسات القانونية والمتابعة الإدارية)

مشروع منظومة الأداء المؤسسي والفردي



منظومة الأداء الفردي

وتهدف إلى تطوير منظومة الموارد البشرية من خلال بناء ثقافة الإبداع في الأداء الوظيفي، وتحسين نظم تقييم الأداء، وإيجاد آليات الترابط بين المسارين التدريبي والعملي، وتحديد أنواع الكفاءات اللازمة لشغل الوظائف ونظم التدريب والتطوير في الوحدات الحكومية وربط الانتاجية بالدوافز.

مشروع منظومة الأداء المؤسسي والفردي



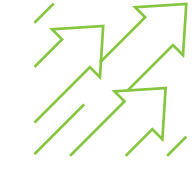
منظومة الأداء المؤسسي

تستهدف إحداث تطور إيجابي في الأداء الحكومي من خلال تطبيق مجموعة من المعايير العالمية لقياس معدلات الأداء جرى تكييفها على نحو يتناسب والبيئة الإدارية بالسلطنة وهي تركز على حفز الوحدات الحكومية على تجويد مستوى تقديم خدماتها، وغرس ثقافة المقارنة ائمعيارية بينها وصولا إلى تحقيق أفضل مستويات الأداء ورفع المؤشرات التنافسية للسلطنة

مشروع منظومة الأداء المؤسسي والفردي



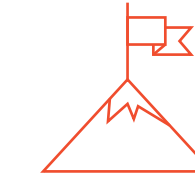
وضع الإطار العام للمنظومة
بناء معايير ومؤشرات قياس الأداء
تدريب فريق الوزارة على المنظومة



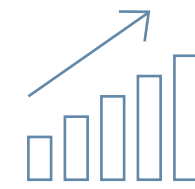
تقييم التطبيق التجريبي
وإدخال التعديلات تطوير آليات
المنظومة وإدخال التحسينات
رفع تقرير الجاهزية



اختيار الحل التقني وتحديد الموارد
والتكلفة اللازمة اختيار الجهة
المنفذة والتعاقد معها
إدخال النظام في الوزارة



التطبيق التجريبي على
بعض الوحدات الحكومية



التطبيق الفعلي على
30% - 40% وحدات حكومية



التطبيق الفعلي على
40% - 100% وحدات حكومية

البرنامج الوطني للتطوير القيادي من اجل تمكين الإدارات العمانية الوسطى والعليا في القطاع الخاص (اعتماد)

يعتبر البرنامج احد المبادرات المنبثقة من توصيات مختبر سوق العمل والتشغيل بالبرنامج الوطني لتعزيز التنويع لاقتصادي ليعمل على إعداد عدد من الكوادر الوطنية المؤهلة القادرة على تقلد مناصب قيادية في القطاع الخاص.



جاري العمل على استكمال الفوج الثاني من الدفعة
الأولى وعددهم 250 متدرب والعمل على تدريب
عدد 750 متدرب من الدفعة الثانية

شُكْرًا

على حسن الاستماع